

EEN NIET-BOVENMATIG VACATIEGELD VOOR EEN ANBI-BELEIDSBEPALER

Update: 2022

1. Wettelijke regeling

Een algemeen nut beogende instelling (ANBI) mag aan zijn beleidsbepalers een vergoeding voor de verrichte werkzaamheden betalen, maar in de wet is hiervoor een maximum opgenomen, want het mag niet meer zijn dan een “niet-bovenmatig vacatiegeld”. Het gaat om leden van de raad van toezicht óf bestuursleden, als er geen raad van toezicht is.

In de wet staat het volgende:

De leden van het orgaan van de instelling dat het beleid van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) bepaalt, mogen voor hun werkzaamheden geen andere beloning ontvangen dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet-bovenmatig vacatiegeld.

2. Wat is een “niet-bovenmatig vacatiegeld”

Een vacatiegeld is een vergoeding voor het bijwonen van een vergadering, maar ook voor het verrichten van andere werkzaamheden voor een organisatie. Het is geen vergoeding van onkosten, maar een beloning voor verrichte werkzaamheden, dus de benaming “vergoeding” is enigszins misleidend.

Niet-bovenmatig betekent dat de vergoeding moet kloppen met de bestede tijd en het honoreringsniveau.

3. Meer uitleg over een “niet-bovenmatig vacatiegeld”

In de wet wordt er geen inhoud gegeven aan het begrip “niet-bovenmatig vacatiegeld”, maar de Staatssecretaris van Financiën heeft er meer over uitgelegd in zijn Besluit van 19 december 2014. Daarin staat het volgende:

Vacatiegeld is in ieder geval niet bovenmatig als dit niet hoger is dan de vergoeding die is opgenomen in het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies. Een hoger vacatiegeld is in uitzonderingsgevallen mogelijk en is dus niet per definitie bovenmatig. Bij de beantwoording van de vraag of een hoger vacatiegeld bovenmatig is, spelen onder andere een rol de aard en omvang van de instelling en de maatschappelijke positie van het lid van het orgaan van de instelling dat het beleid bepaalt.

Een (vaste) vergoeding die niet afhankelijk is van het bijwonen van vergaderingen en de daarbij behorende voorbereiding, kan in beginsel niet als vacatiegeld worden aange-merkt. Desondanks wordt aangenomen dat aan de voorwaarde zoals genoemd in artikel 1a, eerste lid, onderdeel e, van de UR AWR 1994 is voldaan als zo'n vaste vergoeding is gebaseerd op een veronderstelde vacatie en niet bovenmatig is. Van een veronderstelde vacatie is sprake als de vergoeding geacht kan worden te staan tegenover de uren die besteed moeten worden voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen en bijeenkomsten. Een voorbeeld van een vaste vergoeding die is gebaseerd op een veronderstelde vacatie die niet bovenmatig is, is de vergoeding aan de leden van de raad van toezicht van academische ziekenhuizen. Die leden ontvangen een zogenoemde tege- moetkoming op grond van de Regeling financiën hoger onderwijs (Regeling van de Mi- nister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 3 juni 2008, nr. HO&S/CBV/2008/5214).

Dit besluit is sinds 2014 niet bijgewerkt en lastig is dat sommige onderdelen waarnaar ver- wezen wordt niet meer bestaan. Maar die zijn vervangen door andere regelingen en hier- onder wordt uitgewerkt tot welke bedragen die nu leiden.

Er zijn dus twee mogelijkheden:

3.1. Vacatiegeld o.g.v. "Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies"

De eerste mogelijkheid van het Besluit van 2014 is dat een vacatiegeld niet bovenmatig is als het gebaseerd is op het "Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies". Tegen- woordig staat in art. 2 van dat Besluit:

De vergoeding per vergadering bedraagt ten hoogste 3% van het maximum van sa- larisschaal 18 zoals overeengekomen in de laatstelijk afgesloten collectieve arbeidsover- eenkomst die is gesloten voor de ambtenaren die krachtens een arbeidsovereenkomst met de Staat werkzaam zijn, met dien verstande dat aan de voorzitter van een advies- college of van een commissie een vergoeding per vergadering kan worden toegekend van maximaal 130% van de hoogte van de vergoeding per vergadering die aan de an- dere leden van het desbetreffende adviescollege of de desbetreffende commissie wordt toegekend.

De laatst afgesloten CAO voor rijksambtenaren is van 1 juli 2021 en heeft een maximum in salarisschaal 18 van € 10.223 bruto per maand. Hierdoor wordt het niet-bovenmatige va- catiegeld: € 10.223 + 8% vakantiegeld = € 11.041 x 3% = € 331 per vergadering (max.).

Voor een voorzitter wordt het € 331 x 130% = € 430 per vergadering in 2022 (max.).

3.2. Vacatiegeld o.g.v. "Vergoeding RvT-leden van academische ziekenhuizen"

De tweede mogelijkheid van het Besluit van 2014 is om het vacatiegeld te baseren op het aantal gewerkte uren en vervolgens de honorering van bijvoorbeeld RvT-leden van

academische ziekenhuizen als maatstaf te gebruiken. Dit is bewerkelijker dan de eerste mogelijkheid, maar houdt meer rekening met werkzaamheden buiten vergadering.

De Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ) heeft een advies uitgebracht over de honorering van RvT-leden en zich daarvoor gebaseerd op de maxima van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Tevens is er een onderverdeling gemaakt in 5 klassen.

De NVTZ gaat uit van een gemiddelde tijdsbesteding van

- Gewone toezichthouder 162 uur per jaar
- Voorzitter 223 uur per jaar

Voor 2022 komt de NVTZ tot de volgende maximale brutobedragen per jaar. Een voorzitter krijgt 50% meer dan een gewone toezichthouder, deels op basis van meer tijdsbesteding en deels door de zwaardere functie:

| | salaris directeur | honorarium toezichthouder | honorarium voorzitter |
|------------|----------------------|------------------------------|--------------------------|
| Klasse I | € 120.000 | € 9.600 | € 14.400 |
| Klasse II | € 146.000 | € 11.680 | € 17.520 |
| Klasse III | € 176.000 | € 14.080 | € 21.120 |
| Klasse IV | € 199.000 | € 15.920 | € 23.880 |
| Klasse V | € 216.000 | € 17.280 | € 25.920 |

Wij hebben dit voor Klassen I en II teruggerekend naar honoraria per uur, zodat een ANBI eenvoudiger kan berekenen hoeveel het maximale vacatiegeld voor de toezichthouders en voorzitter wordt:

Maximale vacatiegelden per uur:

| | honorarium toezichthouder (bij 162 uur p.j.) | honorarium voorzitter (bij 223 uur p.j.) |
|-----------|--|--|
| Klasse I | € 59 | € 65 |
| Klasse II | € 72 | € 79 |

Vervolgens kan een ANBI per toezichthouder bekijken hoeveel tijd op jaarbasis aan de functie besteed wordt, zowel in als buiten vergadering, en kan daarmee het jaarlijkse vacatiegeld vastgesteld worden. Let op: de genoemde bedragen zijn de maxima, dus het kan ook lager.

4. Tenslotte

De genoemde bedragen zijn voor dit jaar. Volgend jaar zullen we de bedragen bijwerken, kijk hiervoor op onze website www.allarts.nl.

Naast dit niet-bovenmatige vacatiegeld kan een beleidsbepaler een vergoeding voor zijn onkosten krijgen.

Deze bedragen zeggen nog niets over de fiscale behandeling daarvan. Normaliter wordt een beleidsbepaler (bestuurslid of toezichthouder) bruto uitbetaald, omdat er geen sprake is van een dienstbetrekking. De inkomsten kunnen daarmee als winst uit onderneming of resultaat uit overige werkzaamheden in de aangifte inkomstenbelasting worden vermeld. Door een uitspraak van het Europees Gerechtshof is er geen btw van toepassing.

Ook kan een beleidsbepaler (bestuurslid of toezichthouder), die recht heeft op een vacatiegeld en onkostenvergoeding, besluiten daarvan af te zien en deze bedragen te schenken aan de ANBI. Dit bedrag kan dan als gift in de aangifte inkomstenbelasting worden afgetrokken.

Rotterdam, 07-04-2022