

Meldingsplicht buitenlandse werkgevers en zelfstandigen vanaf 1 maart 2020 (WagwEU)

24 januari 2020

Meldingsplicht

Vanaf 1 maart 2020 geldt er een meldingsplicht voor gedetacheerde werknemers in de Europese Unie, EER (incl. Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) en Zwitserland. Detachering is als een werknemer tijdelijk gaat werken in een ander land dan waar hij doorgaans werkt. De wet volgt uit een EU-richtlijn die wil zorgen dat ook deze werknemers recht hebben op de belangrijkste arbeidsvoorwaarden, zoals minimumloon, vakantiedagen en goede arbeidsomstandigheden. Nederland heeft dit nu in de nationale wet opgenomen (WagwEU). De melding moet online gebeuren en dat kan vanaf 1 februari 2020 op <https://www.postedworkers.nl/online-melden>. Als niet wordt voldaan aan de meldingsplicht kan de Inspectie SZW een boete opleggen.

Ook buitenlandse zelfstandigen moeten hun werkzaamheden in sommige gevallen melden.

Maar er zijn ook uitzonderingen en die zullen we hierna bespreken.

Voor wie geldt de meldingsplicht?

De meldingsplicht geldt voor de volgende gevallen in de EER en Zwitserland:

- Buitenlandse werkgevers die met eigen personeel naar Nederland komen
- Multinationale bedrijven die medewerkers detacheren naar een eigen vestiging in Nederland
- Uitzendbureaus die uitzendkrachten ter beschikking stellen in Nederland
- Zelfstandigen die werkzaam zijn in bepaalde sectoren.

Uitzonderingen: niet melden van musici en sporters met 'incidentele arbeid'

Er geldt een uitzondering op de meldingsplicht voor buitenlandse groepen met artiesten en sporters als werknemers, die "incidentele arbeid" komen verrichten in Nederland. Dit zijn deelnemers aan internationale sportwedstrijden en artiesten en musici met hun vaste persoonlijke begeleiders die een voorstelling uitvoeren. Zij hoeven zich niet te melden als hun verblijf *niet meer dan 6 aaneengesloten weken binnen een tijdsbestek van 13 weken* bedraagt. Mocht deze termijn toch worden overschreden, dan dient wel gemeld te worden.

Deze termijn is opvallend genoeg gelijk aan de uitzondering voor het aanvragen van een werkvergunning voor sporters en artiesten van buiten de EER en Zwitserland (staat in Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen).

De meldingsplicht geldt ook niet voor buitenlanders die een arbeidscontract rechtstreeks met een Nederlandse werkgever sluiten.

Zelfstandigen

Buitenlandse zelfstandigen die een tijdelijke opdracht in Nederland komen doen, moeten zich slechts in bepaalde gevallen melden, namelijk als zij werkzaam zijn in de volgende sectoren:

- Bouw
- Schoonmaak
- Voedingsindustrie
- Metaal
- Zorg
- Glazenwasserij
- Land- en tuinbouw.

Dit betekent dat zelfstandige buitenlandse artiesten en sporters niet onder de meldingsplicht vallen ongeacht hoe lang ze in Nederland komen werken.

Conclusie

Er gaat dus per 1 maart 2020 een nieuwe meldingsplicht gelden voor buitenlandse werkgevers met hun werknemers én voor buitenlandse zelfstandigen in Nederland. Maar er zijn ook uitzonderingen voor artiesten en sporters (werknemers) met "incidentele arbeid" (= max. 6 weken in een tijdsbestek van 13 weken) én voor alle zelfstandige artiesten en sporters.

Teresa van Wanrooij
Dick Molenaar