

NA DE BREXIT: WERKVERGUNNINGEN NODIG VOOR ARTIESTEN EN SPORTERS?

Groot-Brittannië is sinds 1 januari 2021 geen EU-land meer. De EU en het VK hebben daarover een overeenkomst gesloten, waar in staat dat er vrij reizen mogelijk is tot 6 maanden (geen visum nodig), maar er wordt niets vermeld over werkvergunningen, zoals voor artiesten en sporters. Hoe zit het daarmee?

Britse artiesten en sporters in Nederland en de EU

In Nederland hebben Britse artiesten en sporters (net als anderen uit niet-EU-landen) geen werkvergunning nodig als zij hier tot max. 6 weken komen werken in een periode tot max. 13 weken. Dit staat in art. 1 van het Besluit uitvoering wet arbeid vreemdelingen (zie volgende pagina). Veel Britse artiesten en sporters kunnen hier dus gewoon komen spelen en hoeven daarvoor niets te doen.

Dat is echter een uitzondering op de EU-hoofdregel dat niet-EU artiesten en sporters wel een werkvergunning voor EU-landen moeten aanvragen, ook voor kortdurende arbeid van zelfstandigen.

Maar landen kunnen zelf een uitzondering maken als zij zo'n werkvergunning teveel gedoe vinden voor niet-EU artiesten en sporters. Een overzicht van alle EU-landen met hun voorwaarden staat op de [website van de International Society of Musicians \(ISM\)](#). Er zijn veel uitzonderingen vergelijkbaar met Nederland, maar sommige landen willen toch wel een werkvergunning voor Britse en andere niet-EU artiesten en sporters, zoals o.m. Hongarije, Portugal en Spanje.

Nederlandse en EU-artiesten en sporters in het VK

Als Nederlandse en andere EU-artiesten voor optreden(s) naar het VK gaan moeten zij wel een werkvergunning aanvragen, de zgn. [Permitted Paid Engagement \(PPE\)](#). Dat kan echter bij de grens, waar dan o.m. het contract voor het optreden(s) getoond moet worden. Artiesten en sporters uit landen die een visum nodig hebben voor de UK, kunnen vooraf een PPE-visum, dat £ 95 per persoon kost, maar dit is niet van toepassing op artiesten en sporters uit Nederland en andere EU-landen.

Voor sommige festivals en organisatoren gaan vrijstellingen van de PPE-vergunning gelden, maar concrete namen zijn nog niet bekend.

Conclusies

Obstakels in sommige EU-landen en in het VK. Het lijkt ons gewenst dat deze in een aanvullende overeenkomst weggenomen worden, zeker omdat de Nederlandse eenzijdige regeling voor Britten goed geregeld is.

SHORT-TERM WORK PERMITS FOR ARTISTS AND SPORTSPERSONS (NON-EU/EEA)

EUROPEAN COUNTRIES

(Amongst EU/EEA Member States no work permit is needed)

Alphabetical order (32)

- Austria No permit needed for up to 30 days
- Belgium For artists of international renown, no permit needed for up to 90 days
- Bulgaria Application of Freelance Activity Permit prior to arrival
- Croatia Work registration certificate is required for 30 days per year
- Cyprus Work Permit is required prior to arrival
- Czech Republic No permit needed for up to 7 consecutive days or 30 days in 12 months
- Denmark Work permit is required for up to 90 days, unless if 'paramount importance to a significant artistic event'
- Estonia Registration for long-term visa for short-term employment is required prior to arrival. Once registered, no permit needed for up to 90 days.
- Finland No permit needed for up to 90 days
- France No permit needed for up to 90 days
- Germany Arrangements under review. UK nationals may fall under [visa-free] ETIAS program.
- Greece Apply for residence/work permit after arrival.
- Hungary Apply for a residence permit to pursue paid self-employed work.
- Iceland No permit needed for up to 90 days
- Ireland Will continue to fall under Common Travel Area and allows UK nationals to work
- Italy Short-term work permit for up to 90 days is required
- Latvia No permit when performance does not exceed 14 days
- Lithuania Visa for work purposes must be obtained before entry
- Liechtenstein Short-term work permit is needed for up to 12 months
- Luxembourg No permit needed for up to 90 days
- Malta An 'employment license' is required
- Netherlands No permit needed for up to 45 days (6 weeks)
- Norway No permit needed for up to 14 days
- Poland No permit needed for up to 30 days
- Portugal Temporary stay visa is required
- Romania Work permit is needed for short-term employment
- Slovakia No permit needed for up to 30 days
- Slovenia No permit needed for up to 90 days
- Spain British citizens need visa for artistic activities
- Sweden No permit needed for up to 14 days
- Switzerland No permit needed for up to 90 days

- United Kingdom Work permit required: Permitted Paid Engagement

Sources: International Society for Musicians (ISM) + ECOVIS + own research

SHORT-TERM WORK PERMITS FOR ARTISTS AND SPORTSPERSONS (NON-EU/EEA)

EUROPEAN COUNTRIES

(Amongst EU/EEA Member States no work permit is needed)

No work permit (18)

- Austria No permit needed for up to 30 days
- Belgium For artists of international renown, no permit needed for up to 90 days
- Czech Republic No permit needed for up to 7 consecutive days or 30 days in 12 months
- Denmark Work permit is required for up to 90 days, unless if 'paramount importance to a significant artistic event'
- Finland No permit needed for up to 90 days
- France No permit needed for up to 90 days
- Germany Arrangements under review. UK nationals may fall under [visa-free] ETIAS program.
- Iceland No permit needed for up to 90 days
- Ireland Continue to fall under Common Travel Area and allows UK nationals to work
- Latvia No permit needed for up to 14 days
- Luxembourg No permit needed for up to 90 days
- Netherlands No permit needed for up to 45 days (6 weeks)
- Norway No permit needed for up to 14 days
- Poland No permit needed for up to 30 days
- Slovakia No permit needed for up to 30 days
- Slovenia No permit needed for up to 90 days
- Sweden No permit needed for up to 14 days
- Switzerland No permit needed for up to 90 days

Work permit required (17, incl. 3 overlap)

- Belgium For artists of international renown, no permit needed for up to 90 days
- Bulgaria Application of Freelance Activity Permit prior to arrival
- Croatia Work registration certificate is required for 30 days per year
- Cyprus Work Permit is required prior to arrival
- Denmark Special Individual Qualification application is required for up to 90 days, unless if 'paramount importance to a significant artistic event'
- Estonia Registration for long-term visa for short-term employment is required prior to arrival. Once registered, no permit needed for up to 90 days.
- Germany Arrangements under review. UK nationals may fall under [visa-free] ETIAS program.
- Greece Apply for residence/work permit after arrival.
- Hungary Apply for a residence permit to pursue paid self-employed work.
- Italy Short-term work permit for up to 90 days is required
- Lithuania Visa for work purposes must be obtained before entry
- Liechtenstein Short-term work permit is needed for up to 12 months
- Malta An 'employment license' is required
- Portugal Temporary stay visa is required
- Romania Work permit is needed for short-term employment
- Spain British citizens need visa for artistic activities
- United Kingdom Work permit required: Permitted Paid Engagement

Besluit uitvoering Wet arbeid vreemdelingen

Geldend van 01-01-2021 t/m heden

Artikel 1

- 1** Het verbod, bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet arbeid vreemdelingen is niet van toepassing met betrekking tot een vreemdeling:
- a.** die zijn hoofdverblijf buiten Nederland heeft en die incidentele arbeid verricht uitsluitend bestaande uit:
- 1°. het monteren of repareren van door zijn, buiten Nederland gevestigde, werkgever geleverde werktuigen, machines of apparatuur, dan wel het installeren en aanpassen van zijn, buiten Nederland gevestigde, werkgever geleverde software of uit het instrueren in het gebruik daarvan;
 - 2°. het voeren van zakelijke besprekingen of het sluiten van overeenkomsten met bedrijven en instellingen;
 - 3°. het voorbereiden, inrichten, houden of afbreken van een tentoonstelling of stand voor een buiten Nederland gevestigde opdrachtgever;
 - 4°. het verzorgen van rapportages of het maken van documentaires voor een buiten Nederland gevestigd publiciteitsmedium;
 - 5°. het werkzaam zijn in de huishouding van toeristen;
 - 6°. het deelnemen aan sportwedstrijden, dan wel het werkzaam zijn als vaste persoonlijke begeleider van een deelnemer aan sportwedstrijden;
 - 7°. het werkzaam zijn als artiest, vaste persoonlijk begeleider van een artiest, musicus, vaste persoonlijk begeleider van een musicus, beeldend kunstenaar, conservator of restaurator;
 - 8°. het onbeloond deelnemen aan proeftrainingen, die in het kader van een sollicitatieprocedure met een werkgever in het betaald voetbal schriftelijk zijn overeengekomen en waarvan de exacte periodevoorafgaande aan de feitelijke deelname aan de proeftrainingen eveneens schriftelijk is vastgelegd;
 - 9°. het in opdracht van een buitenlandse autoriteit controleren van in Nederland vervaardigde goederen, geproduceerde levensmiddelen of diervoeders ten behoeve van de invoer daarvan in het land van die buitenlandse autoriteit, of het in opdracht van een buitenlandse autoriteit opstellen, of afgeven van certificaten die vereist zijn voor de invoer van in Nederland vervaardigde goederen, geproduceerde levensmiddelen of diervoeders in het land van die buitenlandse autoriteit;
 - 10°. het ontvangen van trainingen, dan wel instructies met betrekking tot het gebruik van in Nederland vervaardigde goederen en in Nederland te verrichten diensten.
- b.** die zijn hoofdverblijf buiten Nederland heeft en geen arbeidsovereenkomst heeft met een in Nederland gevestigde werkgever en uitsluitend arbeid verricht op buiten Nederland geregistreerde vervoermiddelen in het internationale verkeer;
- c.** die zijn hoofdverblijf buiten Nederland heeft en als lid van de bemanning schepelingendienst verricht aan boord van een zeeschip in de zin van de Zeebrievewet, voor zover het zeeschip niet uitsluitend als binnenschip wordt geëxploiteerd op de Nederlandse binnenwateren, dan wel als werktuig voor weg en waterbouw binnen Nederland;

- d. die houder is van een door Onze Minister van Buitenlandse Zaken afgegeven legitimatiebewijs;
 - e. die als correspondent werkzaam is in dienst van een publiciteitsmedium dat zijn hoofdzetel buiten Nederland gevestigd heeft;
 - f. die als militair behoort tot de krijgsmacht van een vreemde mogendheid;
 - g. die als burger werkzaam is in dienst van een Geallieerd Hoofdkwartier of de Noordatlantische Verdragsorganisatie;
 - h. die als burger werkzaam is in dienst van een vreemde mogendheid ten behoeve van een Geallieerd Hoofdkwartier, de Noordatlantische Verdragsorganisatie dan wel een vreemde krijgsmacht;
 - i. die als burger werkzaam is in dienst van een vreemde mogendheid ten behoeve van een instelling die in verband met de aanwezigheid van een Geallieerd Hoofdkwartier in Nederland is gevestigd;
 - j. [Red: dit onderdeel is nog niet in werking getreden;]
 - k. die met een door of vanwege de Europese Unie, een instituut of instelling voor internationaal onderwijs of onderzoek dat door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen wordt gesubsidieerd, de Nederlandse overheid, of een Nederlandse onderwijs- of onderzoeksinstelling verstrekte beurs in Nederland tijdelijk onderzoek verricht voor de duur van de beurs en degene die in het kader van een bilaterale of multilaterale overeenkomst waarbij Nederland partij is onderzoek verricht voor de duur zoals is bepaald in de bilaterale of multilaterale overeenkomst;
 - l. die onderwijs geeft of onderzoek verricht aan een universiteit, hogeschool of instelling die gelieerd is aan of werkzaam is op het terrein van een universiteit, hogeschool of instelling voor hoger internationaal onderwijs;
 - m. die tot Nederland wordt toegelaten om arbeid te verrichten in het kader van een actieprogramma van de Europese Unie dat bekend gemaakt is in het publicatieblad van de Europese Unie voor de duur zoals is bepaald in het programma;
 - n. die in het kader van een ontwikkelingssamenwerkingsproject voor maximaal vier aaneengesloten weken per kalenderjaar naar Nederland komt om in samenwerking met Nederlandse ondernemers, vakspecialisten of experts van het project uitzending managers kennis en ervaring op te doen inzake de bedrijfsvoering van bedrijven, en zich door hen laat adviseren.
- 2 Onder incidentele arbeid als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel a, wordt verstaan:
- a. onder 1°, 3°, 9° en 10°, arbeid met een maximale duur van 12 aaneengesloten weken binnen een tijdbestek van 36 weken;
 - b. onder 2°, arbeid met een maximale duur van 13 weken binnen een tijdsbestek van 52 weken;
 - c. onder 4°, 5°, 6° en 7°, arbeid met een maximale duur van 6 aaneengesloten weken binnen een tijdbestek van 13 weken;
 - d. onder 8°, arbeid met een maximale duur van 4 aaneengesloten weken binnen een tijdsbestek van 52 weken.
- 3 Het eerste lid, onderdeel a, onder 8°, is niet van toepassing met betrekking tot een vreemdeling die de leeftijd van 17 jaar nog niet heeft bereikt.
- 4 Indien een vreemdeling wordt vervangen door een andere vreemdeling die op dezelfde plaats hetzelfde of vergelijkbaar werk uitvoert, is de duur van de incidentele arbeid, bedoeld in het tweede lid, de totale duur van de perioden van arbeid van de afzonderlijke vreemdelingen gezamenlijk.